

附件 2

# 事业单位人力资源管理信息 年度报告

( 2025 年度 )

单位名称 香港科技大学深圳研究院



## 填表说明

1. 年度报告中引用的数字应当采用阿拉伯数字。
2. 年度报告封面应当载明本单位的中文名称、报告期年份。
3. 事业单位编制年度报告时可以图文并茂，采用柱状图、饼状图等统计图表，以及必要的图片进行辅助说明，提高报告的可读性。

## 一、 岗位及人员聘用情况

岗位类别	岗位设置数	聘用人数
科研项目经理	1	1
人资主管	1	1
采购主管	1	1
合计	3	3
<b>上一年度发布招聘岗位数</b>		
总岗位数：3 其中，科研岗位 1 个，行政岗位 2 个。		
<b>招聘结果</b>		
聘用人数：3 其中，科研岗位聘用 1 人，行政岗位聘用 2 人；		
<b>上一年度人员退出情况</b>		
退出人数：5 退出类型：主动辞职 3 人，合同迁转 2 人		
<b>上一年度岗位晋升人员情况</b>		
岗位类别：行政岗位 人数：1		
<b>上一年度岗位降低人员情况</b>		
岗位类别：无 人数：0		

## 二、 人事管理情况

### 事业单位人力资源管理制度建立及执行情况

- 单位人力资源管理制度目录：

香港科技大学深圳研究院员工手册 印发时间：2017.1.

• 是否将相关人力资源管理制度公开：

否 ；是 ，公开渠道：\_\_\_\_\_（网址等）\_\_\_\_\_

• 单位人力资源制度执行具体情况：

单位严格执行《香港科技大学深圳研究院员工手册》规定，落实全员劳动合同制与考勤休假制度。新员工入职前须完成手册内容培训与考核。手册中关于科研诚信、保密管理及廉洁自律等专项规定，已嵌入日常工作流程，并作为年度考核与岗位聘用的依据。

#### 上一年度参加考核情况

参加考核人数：35（劳动人员）

考核结果：全部考核通过

#### 上一年度人力资源信息公开情况

是否严格执行公开招聘、职称评审、人事任免等人力资源信息公开要求。

否 ；是 ，公开渠道：

[http://www.szier2.cn/rczp\\_view.asp?id=1307](http://www.szier2.cn/rczp_view.asp?id=1307)

[http://www.hkust-brainsci.cn/hkustbrainsci/item\\_17553310\\_1268190.html#row\\_83](http://www.hkust-brainsci.cn/hkustbrainsci/item_17553310_1268190.html#row_83)；

[http://www.hkust-brainsci.cn/hkustbrainsci/item\\_17553310\\_0.html](http://www.hkust-brainsci.cn/hkustbrainsci/item_17553310_0.html)

上一年度人力资源信息公示条数：\_\_\_\_\_ 3 \_\_\_\_\_：

上一年度是否有涉及人力资源管理的申诉复核/争议仲裁/诉讼投诉

否 ，是 ，涉及情形：\_\_\_\_\_，件数：\_\_\_\_\_

上一年度是否有人员受到奖励

否 ，是 ，奖励情形：\_\_\_\_\_，人数：\_\_\_\_\_

上一年度是否有人员受到处分

否, 是, 处分种类: \_\_\_\_\_, 人数: \_\_\_\_\_

相应的岗位调整情况 项目专员调整至项目副主管。

相应的年度考核情况 Very Effective。

上一年度有无涉及选人用人的审计、巡察、巡视及整改落实情况

无, 有, 具体情况:

